

**Звіт**  
**директора закладу дошкільної освіти (ясел-садка)**  
**№ 25 «Горобинка» Запорізької міської ради**  
**перед батьками, колективом та громадськістю з питань**  
**статутної діяльності у 2022\2023 навчальному році**

2023 рік

Даний звіт складено відповідно до Положення про дошкільний навчальний заклад, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12 березня 2003 року № 305 (із змінами), та відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України «Про запровадження звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів» від 28 січня 2005 року № 55, та Примірного положення «Про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед педагогічним колективом та громадськістю», затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 23 березня 2005 року № 178.

**Мета:** Подальше утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління закладом освіти, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття й виконання управлінських рішень, запровадження колегіальної етики управлінської діяльності директора.

Завдання звітування:

1. Забезпечити прозорість, відкритість і демократичність управління закладом освіти.
2. Стимулювати вплив громадськості на прийняття та виконання керівником відповідних рішень у сфері управління закладом освіти.

У звіті висвітлено такі питання:

- ✓ організація освітнього процесу та різних форм повсякдення вихованців;
- ✓ створення умов для варіативності дошкільної освіти та вжиті заходи щодо впровадження інноваційних технологій в освітній процес;
- ✓ зміцнення та модернізація матеріально-технічної бази установи
- ✓ залучення додаткових джерел фінансування закладу дошкільної освіти та їх раціональне використання;
- ✓ забезпечення закладу кваліфікованими педагогічними кадрами та доцільність їх розстановки;
- ✓ соціальний захист, збереження та зміцнення здоров'я вихованців та педагогічних працівників;
- ✓ стан травматизму
- ✓ залучення педагогічної та батьківської громадськості ЗДО до управління його діяльністю, співпраці з громадськими організаціями;
- ✓ дисциплінарна практика та аналіз звернень громадян з питань діяльності закладу.

У своїй діяльності заклад керується Конституцією України, Законами України «Про освіту»; «Про дошкільну освіту»; «Про охорону дитинства»; «Про охорону праці» Кодекс законів про працю України; Кодекс Цивільного захисту України (Стаття 20. 120.) «Про благоустрій населених пунктів»; «Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення»; «Про використання ядерної енергії та радіаційну безпеку»; «Про дорожній рух»; «Про пожежну безпеку»; «Про Цивільну оборону України»; «Про захист населення і територій від надзвичайних ситуацій техногенного та природного характеру», Концепцією Нової української школи, Базовим компонентом дошкільної освіти (нова редакція), Указом Президента України «Про стратегію національно-патріотичного виховання» від 18 травня 2019 року № 286/2019, наказами та рекомендаціями Міністерства освіти і науки України та Міністерства охорони здоров'я України, іншими законодавчими актами, власним Статутом.

Юридична адреса дошкільного закладу: 69002, м. Запоріжжя, вул. залізнична, буд. 19, т. (061)720-21-78.

Організаційно-правова форма – комунальний заклад. Засновником і власником закладу є Запорізька міська рада.

На виконання Методичних рекомендацій про окремі питання діяльності закладів дошкільної освіти у 2022/2023 навчальному році (додаток до листа МОН від 27.07.2022 № 1/8504-22), відповідно до Рішення педагогічної ради ЗДО від 26.08.2022, на період введеного в Україні воєнного стану, з урахуванням безпекової ситуації в закладі

дошкільної освіти протягом поточного навчального року освітній процес здійснювався у дистанційному форматі.

Реалії сьогодення та дії правового режиму воєнного стану спонукали педагогів закладу дошкільної освіти продовжити роботу в дистанційному режимі роботи. До 60% наших вихованців та деякі працівники вимушено покинули рідні домівки: хтось виїхав за кордон, хтось залишився в Україні. Кожен педагог вибудовує взаємодію з дітьми та батьками за різними схемами. Педагоги груп середнього дошкільного віку «Кораблик» вихователь Ірина ГУК та старшого дошкільного віку «Веселка» Тетяна СКОРИК здійснювали освітню діяльність у синхронному форматі і обрали для себе такий сервіс дистанційного навчання, як Google Meet. У групах молодшого дошкільного віку «Квіточка» вихователь Тетяна ДУНДА та раннього віку «Сонечко» вихователь Яна СОЛОВЙОВА здійснювався освітній процес у асинхронному форматі. Також педагоги для підготовки до роботи використовували матеріали, які у вільному доступі розміщені на сайті МОН України. В рубриці «Сучасне дошкілля під крилами захисту» систематизовано корисні посилання та змістовні матеріали (відеозаняття, поради психолога, літературні твори, цікаві руханки, поради фахівців тощо) для педагогів та батьків. За сприяння МОН ЮНІСЕФ підтримує онлайн-платформу НУМО з відео заняттями для дітей віком від 3 до 6 років, корисними порадами від фахівців з надання першої психологічної допомоги людям, що пережили кризову подію; рекомендації від експертів ЮНІСЕФ «Як підтримати дітей у стресових ситуаціях»; інформаційний комікс для дітей «Поради від захисника України».

Попри всі реалії, колектив закладу дошкільної освіти працює кожного дня, допомагає Збройним силам України, внутрішньо переміщеним особам.

## **1. Персональний внесок керівника у підвищення рівня організації освітнього процесу у навчальному закладі**

Заклад дошкільної освіти (ясла-садок) № 25 «Горобинка» Запорізької міської ради (далі – ЗДО) для дітей віком від 3 року до 6(7) років, у складі якого функціонують групи загального розвитку, в яких забезпечується догляд за дітьми, розвиток, виховання і навчання відповідно до вимог Базового компонента дошкільної освіти.

Юридична адреса дошкільного закладу: 69002, м. Запоріжжя, вул. залізнична, буд 19, т. (061)720-21-78.

Зарахування дітей до ЗДО № 25 ЗМР здійснюється директором протягом календарного року на підставі заяв батьків, або осіб, які їх замінюють, медичної довідки про стан здоров'я дитини з висновком лікаря, що дитина може відвідувати заклад дошкільної освіти, довідки дільничного лікаря про епідеміологічне оточення, свідоцтва про народження дитини, довідки про щеплення дитини, направлення Територіального відділу освіти Олександрівського району.

Навчальний рік в ЗДО розпочався з 1 вересня 2022 року і закінчився 31 травня 2023 року. З 01 червня 2023 по 31 серпня 2023 року заклад перейшов на літній період роботи. Колектив закладу працював в дистанційному режимі роботи для вихованців та їх батьків.

Діяльність закладу дошкільної освіти регламентується планом роботи, який було складено на навчальний рік і літній період, схвалено педагогічною радою, затверджено директором.

В 2023 році заклад дошкільної освіти (ясла-садок) № 25 «Горобинка» Запорізької міської ради отримав безстрокову ліцензію на провадження освітньої діяльності (розпорядження голови ЗОДА, ЗОВА від 21.07.2023 р. № 55-л); також внесено зміни до Державного реєстру реєстрації потужностей на підставі наказу Головного управління Держспоживслужби України в Запорізькій області від 26.04.2023 року № 55.

Заклад дошкільної освіти розрахований на 4 вікових групи. На теперішній час функціонує 4 групи загального розвитку. Групи у закладі дошкільної освіти комплектуються за віковими ознаками відповідно до нормативів наповнюваності,

санітарно-гігієнічних норм і правил утримання дітей у дошкільних закладах з урахуванням побажань батьків або осіб, які їх замінюють.

В ЗДО № 25 ЗМР функціонують:

- 1 група для дітей раннього віку – 13 вихованців
- 1 група для дітей молодшого дошкільного віку – 18 вихованців
- 1 група для дітей середнього дошкільного віку – 18 вихованців
- 1 група для дітей старшого дошкільного віку - 21 вихованець

ЗДО № 25 ЗМР в 2022\2023 навчальному році відвідувало 70 вихованців.

Одним із головних напрямків роботи ЗДО є профілактика та запобігання булінгу (цькуванню) в закладі дошкільної освіти. Згідно річного плану роботи, педагогами було проведено ряд заходів щодо запобігання булінгу (цькуванню), з усіма учасниками освітнього процесу закладу.

З педагогами було проведено: педагогічну раду, семінар, тематичний брифінг з переглядом та обговоренням відео сюжетів щодо ненасильницьких методів поведінки та виховання, вирішення конфліктів, управління власними емоціями та подолання стресу, консультування батьків «Дитина та її індивідуальні особливості».

З дітьми всіх вікових груп проведено тематичні заходи, спрямовані на розвиток толерантності у підростаючого покоління.

З 12 по 16 вересня проходив Всеукраїнський тиждень з протидії булінгу.

**Здобувачі освіти:** «Скажи боулінгу «Hi!» 5 мультфільмів, які навчають цінувати кожного» (<https://naurok.com.ua/post/skazhi-bulingu-ni-5-multfilmiv-yaki-navchayut-cinuvati-kozhnogo>); 8 мультфільмів, які навчають дитину толерантності <https://www.empatia.pro/8-multfilmiv-yaki-navchaut-dytynu-tolerantnosti/>, <https://youtu.be/E-EW2DzswH8>

**Педагогічні працівники:** консультація «Як вирішувати дитячі конфлікти?», групова консультація «Види та форми булінгу», інтерактивне заняття для педагогів з елементами тренінгу «Булінг, мобінг: сутність та ключові ознаки», проведення діагностики стану професійного вигорання педагогів.

**Батьки:** профілактика булінгу (<https://vseosvita.ua/library/prosvita-dla-batkiv-profilaktika-bulingu-104999.html>), поради для батьків <https://youtu.be/pNCvFAOQCo>, «Як батьки можуть допомогти своїм дітям подолати стрес, і що варто зробити педагогам, щоб зменшити рівень напруги?» [http://dnzpz145.blogspot.com/p/blog-page\\_6903.html](http://dnzpz145.blogspot.com/p/blog-page_6903.html). Це сприяло оптимізації роботи всіх учасників освітнього процесу щодо формування культури миру та протидії насиллю і жорстокому поводженню з дітьми. Створення ефективної партнерської мережі щодо своєчасного виявлення та реагування на випадок насильницьких дій.

Одним з пріоритетних напрямків діяльності ЗДО є забезпечення соціального захисту вихованців. З урахуванням Закону України “Про захист персональних даних” на початок 2022\2023 навчального року було проведено облік дітей закладу дошкільної освіти; забезпечено роботу та постійне оновлення і внесення коректив до бази даних комп’ютерної програми “КУРС: Дошкілля”. З метою соціального захисту дітей, в закладі створено сприятливі умови для навчання та виховання всіх дошкільників, в тому числі пільгового контингенту. Педагоги здійснюють супровід освітнього процесу, діагностичну, розвивальну та освітню роботу з дітьми закладу, надають психологічну допомогу сім’ям, в тому числі, дітям пільгового контингенту (тестування, анкетування, бесіди, виступи на батьківських зборах онлайн). Також в ЗДО щорічно створюється соціальний паспорт закладу дошкільної освіти та банк даних дітей пільгових категорій та сімей, які підлягають соціальному захисту.

Систематично оновлюється база даних дітей пільгового контингенту (діти із багатодітних сімей – 3, діти з сімей учасників бойових дій – 2, діти тимчасово переміщених осіб – 11). Дана інформація доводиться своєчасно та у повній мірі під час виробничих нарад, у бесідах та консультаціях до відома батьків і педагогів.

Впродовж навчального року проведена робота з усіма учасниками освітнього процесу щодо формування медіа-інформаційної культури особистості, що передбачало трансформацію системи особистого захисту та протидії негативних впливів в умовах інформаційних війн, наявності великої кількості сумнівних інформаційних джерел, спаму і токсичної пропаганди і реклами, інформаційного перевантаження та інформаційних ризиків у контексті сучасних суспільних викликів.

В цілому, робота колективу проводилась планово та результативно.

В закладі дошкільної освіти обладнано музично-спортивну залу, медичний кабінет. Згідно нормативів, санітарно-гігієнічних вимог та специфіки роботи закладу освіти обладнані необхідні приміщення: групові та спальні кімнати, роздягальні та кімнати гігієни, технологічні та побутові приміщення. Всі приміщення закладу забезпечені інтернетом, що дозволяє реалізовувати виклики, обумовлені воєнним станом і запровадженням дистанційної форми роботи педагогів.

Завдяки активній та плідній роботі, у кожній віковій групі створено відповідний ресурсний простір, який включає в себе наступні елементи системи альтернативної комунікації: розклад, меню, екран настрою, ранкові зустрічі, правила групи, стіна творчості, комунікаційні дошки, дошки для сенсорного розвантаження (бізборди). Нажаль, користування цими інструментами наразі неможливо через запровадження дистанційного навчання.

### **1.1 Вжиті директором ЗДО № 25 ЗМР заходи щодо охоплення навчанням дітей 5-ти річного віку**

На виконання Закону України «Про дошкільну освіту», листа МОН України №1/9-419 від 02.07.2019 «Щодо організації діяльності закладів освіти, що забезпечують здобуття дошкільної освіти у 2021-2022 навчальному році» в закладі дошкільної освіти в навчальному році функціонувало 1 група для дітей 6-го року життя, всього 18 дітей, 1 група для дітей 7-го року життя 21 дитина. У зв'язку з веденням воєнного стану та виїздом за кордон або за межі області (15 сімей) станом на 31.05.2023 р. було проведено дистанційне опитування серед батьків щодо вступної компанії дітей – випускників до першого класу. За результатами опитування встановлено: що 6 дітей подали документи до шкіл м. Запоріжжя, початкову освіту планує здобувати за кордоном - 1 дитина. Батьки 2 вихованців ще не визначились з цим питанням, тому що перебувають за кордоном, але планують повертатись. Чотирнадцять дітей не йдуть до школи та залишаються у закладі дошкільної освіти. Всі батьки випускників були проінформовані про умови вступної компанії дітей до першого класу та терміном подачі пакету документів.

На виконання Закону України “Про дошкільну освіту”, листа МОН України від 18.12.2000 року “Про організацію роботи з дітьми старшого дошкільного віку, Інструктивно-методичного листа МОН України від 04.10.2007 року “Про систему роботи з дітьми, які не відвідують дошкільні заклади” впродовж року продовжувалася робота з дітьми 5 річного віку нашого мікрорайону, які не відвідують ЗДО.

Педагогічні працівники вчасно проводили інформування батьків щодо можливих форм здобуття дітьми дошкільної освіти. Проте, з метою пропагування дошкільної освіти та більш глибокого ознайомлення з роботою закладу, батькам постійно надавалася можливість переглядати в онлайн режимі організацію життєдіяльності дітей, а саме: відео огляди груп та приміщень закладу, фотовиставки, вернісажі дитячих робіт, міні-екскурсії з дотриманням протиепідемічних заходів, робота інформативних виносних стендів.

Відповідно до методичних рекомендацій про окремі питання діяльності закладу дошкільної освіти у 2022/2023 навчальному році (лист МОН № 1/8504-22 від 27.07.2022) у поточному навчальному році моніторинг щодо оцінювання рівня розвитку дітей не проводився.

Колектив ЗДО впродовж року забезпечує постійне оновлення інформації на веб ресурсі закладу дошкільної освіти, висвітлює інформацію про освітні заходи, що проводяться для вихованців, про внутрішні конкурси, творчі проекти, цікаві події.

В соціальній мережі Фейсбук якісно та плідно функціонує сторінка закладу дошкільної освіти, на якій педагогічний колектив закладу висвітлюють основні події нашого життя у офіційних представництвах закладу в соціальній мережі.

### **1.2. Створення умов для варіативності навчання та вжиті заходи щодо упровадження інноваційних педагогічних технологій у освітній процес**

Інваріантна частина реалізується шляхом впровадження в групах комплексної освітньої програм «Стежинки у Всесвіт», схваленої МОН України для використання у дошкільних навчальних закладах (лист від 02 жовтня 2020 року № 22.1/12-Г-801).

Варіативна частина забезпечується парціальною програмою розвитку творчих здібностей дітей 5-6 років на заняттях з образотворчої діяльності з використанням елементів із пухирчастої плівки «Загадкові пухирці».

Рішення про вибір програм обговорено й схвалено педагогічною радою закладу (протокол № 1 від 26.08.2022 року).

Учасниками освітнього процесу ЗДО № 25 ЗМР є: діти, педагогічні працівники, батьки (особи, які їх замінюють).

Основною формою організаційної роботи освітньої діяльності дітей дошкільного віку у нашому закладі є заняття з різних освітніх напрямів, що проводяться в дистанційному форматі або пропонуються батькам з рекомендованих Міністерством освіти і науки України інтернет-ресурсів.

Тривалість одного заняття визначається згідно рекомендацій МОНУ враховуючи гранично допустиме навчальне навантаження, яке становить в групах:

- ✓ раннього віку – не більше 10 хвилин;
- ✓ молодшого дошкільного віку – не більше 15 хвилин;
- ✓ середнього дошкільного віку – 20 хвилин;
- ✓ старшого дошкільного віку – 25 хвилин.

Враховуючи основні пріоритети дошкільної освіти в Україні та вимоги сучасності, освітній процес в закладі дошкільної освіти спрямований на реалізацію Базового компонента дошкільної освіти.

Відповідно частини 3 ст. Закону України “Про освіту” в ЗДО № 25 розбудовується система внутрішнього забезпечення якості освіти. У рамках зазначеної системи у 2022\2023 навчальному році проводяться заходи щодо створення освітнього середовища для оптимального розвитку кожного вихованця, відповідно до його здібностей, індивідуальних, психічних та фізичних особливостей, культурних потреб. Проведено самоаналіз освітнього середовища. При облаштуванні приміщень закладу дошкільної освіти особлива увага приділяється якості матеріалів, з яких виготовлене обладнання, та вимогам добору іграшок, їх відповідності санітарно-гігієнічним нормам. В цьому році освітнє середовище груп було максимально наближено до параметрів підшкал міжнародної системи оцінювання якості освітнього процесу в закладах дошкільної освіти ECERS-3.

Результати освітньої діяльності педагогів закладу з формування у дітей компетентностей визначались шляхом проведення моніторингу індивідуального розвитку щодо визначення рівня компетентності вихованців відповідно до змісту освітніх ліній Базового компонента дошкільної освіти.

Освітній процес в закладі дошкільної освіти у 2022/2023 навчальному році спрямовується на впровадження державних стандартів дошкільної освіти, підвищення кваліфікації та професійної майстерності педагогів, розвитку творчого потенціалу кожного члену педагогічного колективу, а відтак – на досягнення позитивних результатів у вихованні, розвитку дітей, оптимізації освітнього процесу; підтримку та розвиток дитячої обдарованості; реалізацію заходів програми наступності дошкільної та початкової ланок освіти; інформаційно-методичному супроводу участі педагогів у районних і міських заходах. Так, за організацію та підготовку у дистанційному форматі учасників до участі у творчих конкурсах, дипломами нагороджені педагоги: Тетяна ДУНДА за III місце у

листопаді та за I місце у жовтні у Міжнародному конкурсі малюнка та декоративно-прикладної творчості «Веселка фарб»; Тетяна ДУНДА та Тетяна СКОРИК із виховницею Погорілою Маргаритою за III місце у Всеукраїнському дистанційному мистецькому конкурсі «Оберегова лялька-мотанка»; вихователі Тетяна ДУНДА та Яна СОЛОВЙОВА за III місце у II Всеукраїнському творчому конкурсі «До Дня Українського козацтва»; Тетяна ДУНДА за III місце та Яна СОЛОВЙОВА за I місце у Всеукраїнському творчому конкурсі до Дня Святого Миколая; Тетяна СКОРИК у Всеукраїнському благодійному багатожанровому конкурсі «З Україною в серці»; вихователі Тетяна СКОРИК із вихованцями групи «Веселка» старшого дошкільного віку та Ірина ГУК із вихованцями групи «Кораблик» старшого дошкільного віку долучились до II Міжнародного заняття доброти про гуманне та відповідальне ставлення до тварин, в ході якого педагоги провели тематичні онлайн-заняття з вихованцями і отримали сертифікат.

### **1.3. Організація різних форм освітньої роботи**

Методична робота закладу дошкільної освіти спрямована на реалізацію завдань закладу, підвищення якості освітнього процесу та професійної компетентності педагогів, надання їм методичної допомоги. Впродовж 2022\2023 н.р. року директором Наталєю ЗАІКОЮ забезпечувалось надання методичної допомоги педагогічним працівникам щодо їх професійного розвитку і підвищення кваліфікації; створення сприятливих умов для самовдосконалення педагогів, розвитку їх творчої ініціативи. Педагоги отримують постійну методичну підтримку щодо реалізації педагогічних ініціатив та апробації навчальної літератури і методичних розробок, допомогу у підготовці та проведенні освітнього процесу з дітьми, взаємодії з батьками вихованців, інших законних представників здобувачів освіти.

Організація методичної роботи ЗДО регламентувалася річним планом роботи. Для реалізації річних завдань ЗДО було забезпечено проведення різнопланових форм методичної роботи: педагогічні ради, діяльність служби моніторингу, проблемні семінари, семінари-практикуми, педагогічні читання, відеопрезентації тощо.

Робота педагогічного колективу в 2022\2023 навчальному році спрямовувалась на формування у дітей соціально-громадянської компетентності шляхом виховання ціннісного ставлення до своєї родини як частини свого народу, його історії, традицій, культури; впровадження системної роботи щодо вдосконалення майстерності педагогів, формування у них інноваційного стилю мислення, стійкої мотивації до самоосвітньої та творчої діяльності шляхом використання ІКТ; формування рухової компетентності дітей дошкільного віку шляхом налагодження змістовної спільної фізкультурно-оздоровчої роботи дошкільного навчального закладу та сім'ї.

Протягом навчального року педагоги закладу дошкільної освіти удосконалювали свою педагогічну майстерність. Брالی активну участь у запланованих методичних та організаційно-педагогічних заходах.

Одним із напрямків методичного супроводу є систематична робота з формування навичок безпечної поведінки учасників освітнього процесу. Слід зазначити, що у 2022/2023 навчальному році не зареєстровано жодного нещасного випадку ні з вихованцями, ні з працівниками. Традиційно щороку проводяться тематичні тижні, місячники безпеки, які є формою послідовної цілеспрямованої роботи з учасниками освітнього процесу. З метою підвищення рівня безпеки, запобігання травматизму в побуті, свідомого ставлення до забезпечення здоров'я та життя в умовах загрози та виникнення надзвичайних ситуацій з вихованцями проводились онлайн-заняття, квести в дистанційному форматі, презентовано серію тематичних мультфільмів та дидактичних матеріалів. З працівниками закладу проведено День цивільного захисту, метою якого було підвищення рівня безпеки, практичного відпрацювання питань реагування на надзвичайні ситуації, дій та евакуаційних заходів у разі виникнення пожежі та радіаційної або хімічної небезпеки, ракетних та артобстрілів, гасіння пожежі на початковому етапі із застосуванням первинних засобів пожежогасіння, надання першої домедичної допомоги.

У звітній період в ЗДО було проведено тематичний місячник, тижні, дні:

- ✓ Місячник «Увага! Діти на дорозі!», тижні безпеки життєдіяльності дітей, батьківські всеобучі з даних тем, моделювання ситуацій, конкурси, розваги, тематичні заняття дали змогу дітям, батькам, педагогам удосконалювати знання щодо бережливого ставлення до свого здоров'я та оточуючих людей;
- ✓ Тиждень знань ПДР «Коли вирушаєш в путь, завжди обережним будь» з 12.09 по 16.09.2022 року;
- ✓ Тиждень з пожежної безпеки «Хай дитина знає кожна: жартувати з вогнем не можна» з 17.10 по 21.10. 2022 року;
- ✓ Кольоровий тиждень «Осені фарби чарівні» з 10.10 по 14.10. 2022 року;
- ✓ Тематичний день патріотичного спрямування для дітей старшого дошкільного віку: «1 Вересня в країні Дитинства» (01.09.2022) та «Моє рідне місто - Запоріжжя» (14.10.2022);
- ✓ Тиждень української писемності та мови «Моя чудова українська мова» з 07.11 по 11.11.2022 року;
- ✓ Тиждень патріотичного виховання дітей дошкільного віку з 16.01 по 20.01.2023 року;
- ✓ Тиждень рідної мови «Рідна мова – скарб народу» з 27.02. по 03.03.2023 року.

## **2.Вжиті керівником заходи щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази закладу дошкільної освіти**

Заходи щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази закладу дошкільної освіти – є одним із провідних напрямків взаємодії директора та батьківського комітету. До початку навчального року батьками та працівниками було проведено поточні ремонти в приміщеннях закладу.

В закладі дошкільної освіти створено умови щодо забезпечення всебічного розвитку, виховання та навчання дітей. Групові приміщення забезпечені необхідними меблями та ігровим обладнанням, мають сучасний інтер'єр, відповідають віковим особливостям дітей. Розвивальне середовище закладу дошкільної освіти постійно удосконалюється відповідно до вимог сьогодення.

Втілення заходів щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази закладу дошкільної освіти, залучення додаткових джерел фінансування та їх раціональне використання є одним із пріоритетних напрямків у структурі управлінської системи в ЗДО.

Відповідно до Статуту ЗДО (розділу Х. Фінансово-господарська діяльність ЗДО № 25) фінансово-господарська діяльність закладу здійснюється на основі його кошторису. Джерелами формування кошторису ЗДО 25 ЗМР є: кошти загального фонду місцевого бюджету; гранти та дарунки (у вартісному обрахунку), одержані на конкретну мету; кошти єдиного цільового фонду міської ради; благодійні внески фізичних та юридичних осіб; інші надходження, не заборонені законодавством України. Всі кошти спрямовуються на забезпечення життєдіяльності закладу дошкільної освіти (тобто, на створення комфортних умов для перебування дітей в закладі).

За рахунок коштів **міського бюджету** впродовж звітного періоду здійснено заміну 20 вікон, які було ушкоджено внаслідок воєнних дій, на металопластикові, придбано 2 бойлери на 50 л та 80 л, здійснено дератизацію 195 кв. м. та дезінсекцію 400 кв. м., здійснено промивку системи опалення.

Заклад отримав: вогнегасники – 7 шт, конвектор – 1, ліхтарики – 2 шт., генератор – 1, пилосос – 1, праска – 1, бойлери – 2; білизна – 40 л; засіб дезінфекційний «Саніліт» 20 кг; засіб для дезінфекції шкіри рук «Ультрасентін» - 6 л; папір А4 канц. – 5 уп.; рушник паперовий – 22 шт, мило туалетне – 100 шт; мішки для сміття – 170 уп., пральний порошок – 40 кг, засіб для миття посуду - 20л, мило рідке - 30 л; засіб для миття підлоги -20 л, відбілювач для прання 20 л.

## **3.Залучення додаткових джерел фінансування навчального закладу та їх раціональне використання.**



З метою укріплення матеріально–технічної бази закладу освіти ми тісно співпрацюємо з депутатським корпусом, благодійним фондом. За рахунок коштів БФ з 01.09.2022 по 31.07.2023 були проведені поточні ремонтні роботи та здійснені придбання, а саме:

- ✓ проведено поточний ремонт ганку центрального входу
- ✓ проведено поточні ремонтні роботи загального коридору першого та другого поверхів, прасувальні
- ✓ здійснено демонтаж аварійного асфальтного покриття,
- ✓ здійснено кронування та спил аварійного дерева на дитячому ігровому майданчику групи «Кораблик».

Силами адміністрації, педагогів, обслуговуючого персоналу, батьків вихованців приміщення та територія ЗДО № 25 ЗМР підтримується у задовільному санітарно-гігієнічному стані, відзначається чистотою та охайністю.

В закладі дошкільної освіти ведеться чіткий облік усіх матеріальних цінностей, які отримує заклад. Для збереження і своєчасного обліку майна в закладі дошкільної освіти щорічно створюється комісія з обліку та списання матеріальних цінностей, склад комісії затверджується наказом по ЗДО. Слід відзначити плідну роботу інвентаризаційної комісії, оскільки впродовж багатьох років, за результатами планових та позапланових перевірок, не було встановлено порушень нормативно-правових актів стосовно зберігання матеріальних цінностей акладу. Про це свідчить результати щорічної інвентаризації.

Планування витрат в благодійному фонді відбуваються за участю батьківської громадськості. Інформацію про всі витрати та надходження до благодійного фонду відображено на сайті ЗДО.

Ми маємо задовільну матеріально-технічну базу, наш заклад користується попитом серед батьків, колектив може і хоче працювати, тому ми ставимо перед собою нові завдання. Розвиток закладу освіти можливий тільки за умов засвоєння нововведень та бачення власної перспективи розвитку.

В перспективі, перед адміністрацією, стоїть вирішення наступних завдань: отримання Акту на право постійного користування земельною ділянкою; заміна асфальтного покриття - 800 м<sup>2</sup>, заміна технологічного обладнання харчоблоку, придбання комплектів білизни, матраців, намотрачників, придбання сучасного ігрового та спортивного обладнання для ігрових майданчиків, поповнення обладнання, меблів для створення відповідних санітарному законодавству умов перебування дітей в закладі; удосконалення розвивального простору сучасними ігровими модулями, іграшками, атрибутами з урахуванням особливостей розвитку ігрової діяльності в різні вікові періоди дошкільного дитинства; покращення фізкультурно-оздоровчої та медичної бази; розширення інформаційного поля.

Основним недоліком та перешкодою до подальшого вдосконалення матеріально-технічного стану закладу є недостатнє бюджетне фінансування. Вимоги сьогодення потребують активної позиції з боку директора у співпраці з батьківською громадськістю для втілення в життя заходів щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази закладу дошкільної освіти.

#### **4.Вжиті заходи щодо забезпечення закладу дошкільної освіти кваліфікованими педагогічними кадрами та доцільність їх розстановки.**

Освітній процес організують вихователі, інструктор з фізкультури, музичний керівник під керівництвом директора ЗДО. Технічний персонал складає 12 осіб. В цілому, заклад дошкільної освіти педкадрами укомплектовано на 82 %, рівень освіти і досвід роботи педагогів дозволяють вирішувати освітні та виховні завдання на достатньому рівні.

Педагогічний склад:

Директор	Вихователі	Інструктор з фізкультури	Музичний керівник
1	6	1	1

Освітній рівень							
Неповна вища (мол. спец.)				Базова вища (бакалавр)		Повна вища (спеціаліст, магістр)	
2				1		6	
Кваліфікаційна категорія				Тарифний розряд	Педагогічні звання		
спеціаліст	I к	II к	В.К.		Старший вихователь	Старший вчитель	Вихователь-методист
	2	1	1	5	0	0	2
Розподіл педагогічних працівників за віком							
До 30 років	Від 30 до 40 років		Від 41 до 50 років		Від 51 до 60 років		Понад 60 років
0	5		2		0		2
Розподіл педагогічних працівників за стажем роботи							
До 3 років		Від 3 до 10 років		Від 11 до 20 років		21 років і більше	
1		2		3		3	

Фаховий рівень педагогічних кадрів забезпечується безперервною системою підвищення кваліфікації кадрів на рівні закладу дошкільної освіти, шляхом відвідувань педагогами методичних об'єднань педагогічних працівників системи дошкільної освіти міста, курсів підвищення кваліфікації кадрів при КЗ ЗОР ЗОІППО та інших ліцензованих організаціях.

Згідно річного плану у 2022\2023 н. р. за результатами атестаційного періоду 2022/2023 навчального року атестовано вихователя Тетяну ДУНДУ (атестована на відповідність займаній посаді, раніше присвоєному 11 тарифному розряду).

Підвищення кваліфікації відбувається відповідно до Постанови № 800 від 21.08.2019. Педагоги обов'язково мають підвищувати свою професійну кваліфікацію у обсязі 120 годин (протягом 5 років) що відбувається за рахунок державного та місцевих бюджетів та проходять атестацію. Кожний педагог має можливість самостійно планувати своє професійне зростання.

Одним із аспектів методичної роботи був супровід самоосвітньої діяльності педагогів. Протягом навчального року педагоги закладу дошкільної освіти в межах підвищення кваліфікації взяли участь у методичних та психолого-педагогічних вебінарах тренінгах та онлайн-заходах: КЗ «ЗОІППО» ЗОР «Тиждень освіти дорослих – 2022»: Педагогічний онлайн-вернісаж «Мозаїка ігрових прийомів для радості пізнання» (вихователь Т. СКОРИК); зустрічі на тему: «Про себе треба знати, про себе треба дбати. Презентація парціальної програми» (вихователі Т. СКОРИК, Т. ДУНДА); тренінгу «Дошкільня в умовах воєнного часу. Форми взаємодії з дітьми та батьками.» (вихователь Т. СКОРИК); освітньому проєкті «На Урок» (вихователь Т. СКОРИК); зустрічі на тему: «Готовність дитини старшого дошкільного віку до навчання в умовах реформування української школи» (вихователі Т. СКОРИК, Я. СОЛОВЙОВА, Т. ДУНДА); VIII Міжнародній науково-практичній конференції «Неперервна освіта нового сторіччя: виклики та пріоритети» КЗ «ЗОІППО» ЗОР, в ході якої заходи: діалог-сесія з теми: «Світ дитинства: збереження цінностей у новому вимірі» (вихователі Т. СКОРИК, І. ГУК, Т. ДУНДА, Я. СОЛОВЙОВА); вебінар з теми: «Від традиційної дидактики Я. А. Коменського до сучасних технологій навчання» (вихователь Т. СКОРИК); мітап з теми: «Суспільно-гуманітарна освіта: виклики сьогодення та перспективи» (вихователь Т. СКОРИК); Play Lab з теми: «Діяльнісний підхід у сучасних практиках дошкільної освіти» (вихователі Т. СКОРИК, І. ГУК, Т. ДУНДА, Я. СОЛОВЙОВА); вебінар з теми: «Дієві

прийоми психосоціальної підтримки учасників освітнього процесу в умовах війни» (вихователь Т. СКОРИК); також онлайн-семінарі за освітньою програмою «Організація дистанційного навчання в закладах освіти різних типів та форм власності» КЗ «ЗОІППО» ЗОР (вихователь Т. СКОРИК); курсі «Цифрові інструменти GOOGLE для освіти» (вихователі Т. СКОРИК, Т. ДУНДА, Я. СОЛОВІЙОВА); майстер-класі «Студія Арпедагогіки: Як організувати зустріч дитини з мистецтвом» КЗ «ЗОІППО» ЗОР (вихователі І. ГУК, Т. СКОРИК); Всеукраїнській онлайн-конференції «Інтерактивний ресурс CANVA для роботи в НУШ: абетка використання в очному та дистанційному форматі» (вихователь Т. СКОРИК); Всеукраїнський освітній марафон «Сучасна українська: ефективна комунікація» (вихователь Я. СОЛОВІЙОВА); серія вебінарів «Пленарне засідання та серія науково-практичних семінарів «Завтра в школу: навігатор для дорослих»» (вихователь Т. СКОРИК). Доцільно відзначити високий рівень партнерської взаємодії педагогічних працівників, а саме: проведення майстер-класів щодо створення навчальних продуктів за допомогою медіа сервісів; підтримка у поліпшенні якості відео-контенту; знайомства з новими медіа платформами.

Усіма педагогами закладу забезпечено постійне висвітлення роботи щодо організації освітнього процесу в групах на офіційній сторінці ЗДО у мережі Facebook. Офіційна група і сторінка плідно функціонують та є досить затребуваними та відвідуваними.

## **5. Соціальний захист, збереження та зміцнення здоров'я вихованців та педагогічних працівників:**

### **5.1. Забезпечення організації харчування та медичного обслуговування вихованців і педагогічних працівників**

#### **Організація харчування вихованців**

Керуючись Розпорядженням голови обласної державної адміністрації від 31.08.2022 № 376 «Про початок нового 2022-2023 навчального року в закладах освіти Запорізької області» безперервність дошкільної освіти забезпечується виключно за дистанційною формою навчання з використанням доступних технічних можливостей безпеки учасників освітнього процесу; дистанційний формат освіти не передбачає фактичне відвідування дітьми закладу дошкільної освіти та організацію харчування здобувачам дошкільної освіти.

Разом з тим, в 2022\2023 навчальному році закладом дошкільної освіти було підготовано та передано актами прийому-передачі до Служби (управління) у справах дітей по Олександрівському району ЗМР залишки продуктів харчування, що зберігались в коморі. Станом на 01.08.2023 року продукти харчування в коморах ЗДО № 25 відсутні.

Відповідна робота проводиться з батьками вихованців в онлайн-режимі, в групах Viber, на сайті ЗДО, де висвітлюється інформація з теми здорового харчування та рекомендації щодо приготування страв для дітей.

Технологічне та холодильне обладнання у робочому стані. Працівники харчоблоку мають спеціальну освіту.

Стан матеріально-технічного забезпечення харчоблоку та груп задовільний, у достатній кількості забезпечено кухонним обладнанням та посудом.

**Медичне обслуговування вихованців** закладу дошкільної освіти здійснюється сестрою медичною старшою Людмилою Борисенко. Заклад дошкільної освіти має обладнаний медичний кабінет, укомплектований набором медикаментів згідно вимог МОЗ України. Сестрою медичною презентуються матеріали для батьків і вихованців щодо профілактики вірусних та інфекційних захворювань, ведення здорового способу життя та раціонального збалансованому харчування, власної гігієни дитини, профілактики дитячого побутового травматизму тощо. Ведеться роз'яснювальна робота з батьками вихованців щодо вчасного проведення щеплень дитині за віком та вчасного звернення до лікаря при перших симптомах хвороби. Санітарно-просвітницька робота серед батьків проводиться через бюлетені, консультації.

Прийом новоприбулих дітей проводиться на підставі довідок сімейних лікарів про стан здоров'я та карти профілактичних щеплень дитини (форма 063\o), ведеться облік дітей за фізкультурними групами та групами здоров'я.

Педагогічним працівникам закладу надається щорічна відпустка з наданням матеріальної допомоги на оздоровлення - згідно діючого законодавства (ст.57) Закону України «Про освіту».

### **5.2.Дотримання вимог охорони дитинства, техніки безпеки, санітарно- гігієнічних та протипожежних норм:**

Значна увага адміністрації закладу приділяється вирішенню питань з охорони праці, безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу. Ретельно ведеться робота по проведенню всіх видів інструктажів, стажуванню вноприбулих працівників. Періодично (1 р. на квартал) здійснюється контроль за станом ігрового та спортивного обладнання, пожежно-технічного стану приміщень, стан умов з охорони праці, який узагальнюється відповідними актами, що дає можливість, у разі потреби, своєчасній заміні та ремонту обладнання. З метою посилення заходів безпеки, збереження життя та здоров'я, працівників, персоналу закладу дошкільної освіти та недопущення надзвичайних ситуацій затверджено Інструкцію з цивільного захисту для працівників ЗДО № 25 ЗМР щодо дій за сигналами оповіщення та заходів безпеки в умовах правового режиму воєнного стану (наказ ЗДО від 14.10.2022 року № 050р). У зв'язку із введенням правового режиму воєнного стану, зміною назви закладу дошкільної освіти, з метою чіткої та ефективної роботи колективу працівників закладу дошкільної освіти введено в дію оновлені Правила внутрішнього трудового розпорядку (наказ ЗДО від 17.02.2023 року № 05р). З метою організації та ведення цивільного захисту у закладі дошкільної освіти, захисту персоналу та вихованців у разі виникнення надзвичайних ситуацій, підготовки персоналу за програмами цивільного захисту розпочато навчальний рік в системі цивільного захисту (наказ ЗДО від 17.02.2023 року № 06р); затверджено заходи цивільного захисту у 2023 році та забезпечується їх організація (наказ ЗДО від 17.02.2023 року № 07р); створено навчальні групи в системі цивільного захисту та призначено їх керівників (наказ ЗДО від 17.02.2023 року № 08р); створено евакуаційні групи та відпрацьовано їх дії (наказ ЗДО від 17.02.2023 року № 09р).

З метою удосконалення роботи по створенню здорових і безпечних умов навчання і праці, попередження виробничого і побутового травматизму в закладі дошкільної освіти здійснено перегляд та затвердження інструкцій з охорони праці для працівників ЗДО № 25 (наказ ЗДО від 17.02.2023 року № 16р). Впродовж 2022/2023 навчального року випадків виробничого та невиробничого травмування учасників освітнього процесу не зафіксовано. З метою організації перевірки знань працівників з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності створено Комісію з перевірки знань працівників з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності (наказ ЗДО від 18.02.2023 року № 22р). Затверджено Положення про навчання з питань охорони праці; Програму навчання працівників з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності в ЗДО № 25; перелік питань для перевірки знань з питань охорони праці; навчально-тематичний план навчання з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності; Програму вступного інструктажу з питань охорони праці; план – графік навчання та перевірки знань з питань охорони праці на 2023-2025 роки (наказ ЗДО від 18.02.2023 року № 21р «Про організацію навчання, інструктажів і перевірку знань працівників з питань охорони праці»). З метою організації та забезпечення життєдіяльності постраждалих від наслідків надзвичайних ситуацій, а також під час ведення воєнних (бойових) дій або внаслідок таких дій, посилення заходів безпеки, збереження життя та здоров'я працівників, персоналу закладу дошкільної освіти, здобувачів освіти та недопущення надзвичайних ситуацій затверджено План реагування і дій на загрозу та виникнення надзвичайних ситуацій техногенного та природного характеру в ЗДО № 25 ЗМР на 2023 рік (наказ ЗДО від 09.03.2023 року № 24р), посилено заходи безпеки в умовах правового режиму воєнного стану.

В закладі дошкільної освіти ведеться систематична робота у сфері протипожежної безпеки: оновлено плани евакуації учасників освітнього процесу на випадок пожежі; забезпечити наявність, розташування та правила експлуатації вогнегасників відповідно Правил експлуатації та типових норм належності вогнегасників (наказ МВС України від 15.01.2018 № 25 зареєстрований в МЮ України 23 лютого 2018 року за № 225/31677); протипожежний щит обладнано на території закладу; здійснено перегляд та затвердження інструкцій з пожежної безпеки для працівників ЗДО № 25 (наказ ЗДО від 17.02.2023 року № 17р); стан запасних виходів на випадок евакуації з приміщень закладу в робочому стані, функціонує, не захаращені; здійснено демонтаж пластикових поверхонь у спортивно-музичній залі; щоквартально здійснюються перевірки стану пожежної безпеки у закладі; перевірки справності приладів опалення електроустановок, технологічного обладнання; проводяться інструктажі з працівниками згідно з програми інструктажів (щоквартально); з 26.05 по 30.05.2023 року пройшли перевірку знань в КП «Запорізький обласний центр охорони праці» ЗОР за програмою «Навчання з питань пожежної безпеки посадових осіб підприємств, установ та організацій» директор ЗДО Наталя ЗАЙКА та завідувач господарства Наталя ГАВРИЛЮК.

Питання протипожежної безпеки та питання з охорони праці та безпеки життєдіяльності висвітлюються на виробничих нарадах.

***Стан травматизму:***

Випадків травматизму серед працівників, вихованців в закладі дошкільної освіти за звітний період зареєстровано не було.

***Моральне та матеріальне стимулювання працівників, організація їх відпочинку та оздоровлення:***

Згідно з існуючими законодавчими актами та Положеннями про щорічну грошову винагороду та преміювання, працівники дошкільного закладу протягом року одержували грошову винагороду та премії.

Між адміністрацією і трудовим колективом закладу складений Колективний договір, ухвалений на зборах трудового колективу. Цей договір є нормативним актом, на підставі якого здійснюється регулювання соціально–економічних, виробничих і трудових відносин.

Щодо соціально–трудова пільг, гарантій, компенсацій адміністрація та орган профспілкової первинної організації забезпечують належні умови соціального захисту працівників.

Зобов'язання адміністрації, передбачені колективним договором, ретельно виконуються.

Між адміністрацією та профспілковим комітетом існує тісний зв'язок. Мною, як директором, постійно подаються подання на узгодження всіх штатних одиниць. Члени профспілкового комітету є членами комісії з організації техніки безпеки, пожежної безпеки, охорони праці тощо.

Адміністрація та профспілка разом виступають за належний контроль освітнього процесу, сприяння оздоровчій та культурно – масовій роботі.

Згідно трудового стажу робітників бухгалтерією Олександрівського ТВО надаються виплати по листах непрацездатності. Всього за звітний період працівниками закладу було здано 3 листки непрацездатності (це на 21 менше, ніж у минулому році).

***Дисциплінарна практика та аналіз звернень громадян з питань діяльності закладу освіти. Реагування керівника на зауваження та пропозиції, викладені батьківським комітетом, радою, батьками, представниками інших органів громадського самоврядування.***

Щотижня я веду прийом громадян з особистих питань та з питань діяльності закладу освіти, розглядаю пропозиції, зауваження, прохання викладені батьками, радою, батьківським комітетом тощо, інформую відділ освіти про прийняті рішення.

Робота із зверненнями громадян у закладі дошкільної освіти (ясел-садку) № 25 «Горобинка» Запорізької міської ради впродовж 2022\2023 року здійснювалась відповідно до вимог Закону України «Про звернення громадян», положень Указу Президента України від 7 лютого 2008 року № 109/2008 «Про першочергові заходи щодо забезпечення реалізації та гарантування конституційного права на звернення до органів державної влади та органів місцевого самоврядування», Інструкції з діловодства за зверненнями громадян та Класифікатора звернень громадян, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 24 вересня 2008 року № 858.

В ЗДО особистий прийом громадян здійснюється відповідно до графіка прийому громадян директором, затвердженим наказом по закладу, фіксуються в Журналі особистого прийому громадян. За 2022\2023 скарг не надходило. Мають місце робочі питання, які стосуються влаштування дитини; про працевлаштування. Адміністрацією своєчасно вирішуються ці питання. Особливій увазі та першочерговому розгляду підлягають питання, з якими звертаються інваліди, самотні матері, опікуни та інші громадяни, які потребують соціального захисту та підтримки. З метою забезпечення реалізації конституційних прав громадян на звернення та особистий прийом, обов'язкове одержання обґрунтованої відповіді, неухильного виконання норм чинного законодавства про звернення громадян у закладі дошкільної освіти вжито заходи щодо дотримання вимог чинного законодавства.

Впродовж 2022\2023 навчального року письмових звернень не зареєстровано. Всі питання розглядаються у встановлений законодавством термін.

Адміністрація 1 раз в півріччя проводить узагальнення звернень громадян. Питання щодо звернень громадян розглядалися на виробничій нараді. Роботу закладу дошкільної освіти щодо забезпечення своєчасного, кваліфікованого, повного розгляду звернень громадян вважаємо задовільною. Серед працівників ЗДО проводиться робота по ознайомленню зі змінами в законодавстві, що регулює роботу зі зверненнями громадян.

#### **Залучення батьківської громадськості навчального закладу до співпраці; співпраця з громадськими організаціями**

В поточному році, як і в минулі роки, належну увагу приділяли партнерству з батьками, незважаючи на складність здійснення цих заходів в умовах воєнного стану і дистанційної форми освіти вихованців. Всі батьківські збори у вересні проходили в онлайн форматі. Нажаль, більшістьполовина освітніх заходів проводяться в запису. Взаємодія з сім'ями вихованців орієнтувалась на пошук таких форм і методів роботи, які дозволили урахувати актуальні потреби батьків, сприяли формуванню активної батьківської позиції, участі батьків в управлінні закладом. Заклад дошкільної освіти підтримує бажання батьків поповнювати знання, необхідні для виховання дітей.

Основними показниками серед батьків, що визначають конкурентоздатність нашого закладу, є загальний стан здоров'я, психофізичного розвитку дітей; якість медичного і педагогічного супроводу освітнього процесу; рівень відповідності розвитку дітей програмним вимогам і вимогам Базового компоненту дошкільної освіти.

Для підвищення рейтингу закладу дошкільної освіти, пропагування досвіду роботи педагогічного колективу, ознайомлення громадськості та батьків з життям ЗДО постійно поповнюється матеріалами вебсайт ЗДО. Заклад дошкільної освіти (ясла-садок) № 25 «Горобинка» Запорізької міської ради - соціально відкритий заклад. Для залучення вихованців закладу дошкільної освіти до занять у спортивних гуртках, секціях як однієї з форм рухової і творчої активності співпрацюємо з дитячими юнацькими спортивними школами, музичними школами, танцювальними гуртками тощо (інформуємо батьків про можливість відвідування занять, гуртків і секцій).

Під час введеного воєнного стану, з моменту перенесення освітнього процесу у дистанційний формат, увесь колектив долучився до діяльності в підтримку захисників та захисниць. В цей важкий для нашої країни період члени колективу закладу організувати і брали участь в таких проектах:

1. «Смаколики для солдата» (колектив ЗДО, випікали та передавали випічку учасникам ТРО).
2. «Великодня пасочка для військових» (брали участь працівники, батьки, вихованці, передавали через волонтерів військовим).
3. Виготовили близько 370 окопних свічок.

Також, як і в минулому навчальному році, працівники ЗДО № 25 організували тимчасову допомогу вимушеним переселенцям з м. Маріуполь, мешканцям Донецької, Луганської, Херсонської та Запорізької областей. Заклад забезпечує їх їжею, речами першої необхідності, одягом, наданням медичної та психологічної допомоги. Працівники закладу вміло координували подальший переїзд та місце захисту для людей, які рятуються від війни. За цей час прихисток в закладі отримали 537 особи. Крім того я, як директор, брала участь в роботі центру з прийому та влаштування внутрішньо переміщених осіб.

Для організації гуманітарної допомоги активну підтримку надає Департамент освіти і науки Запорізької міської ради, об'єднання волонтерів м. Запоріжжя, працівники ЗДО, батьки вихованців, мешканці територіально розташованих поблизу будинків. За активну участь у забезпеченні завдань тилу в умовах воєнного стану, прийомі переселенців та інших категорій громадян, працівники закладу дошкільної освіти № 25 «Горобинка» відзначені грамотами департаменту освіти і науки Запорізької міської ради, Олександрівського ТВО. За високий професіоналізм, сумлінне виконання службових обов'язків та з нагоди Дня Конституції України колективу закладу оголошено подяку Начальника Запорізького обласного територіального центру комплектування та соціальної підтримки полковника Геннадія Яременко.

Шановні батьки та колеги, я щиро вдячна Вам за вміння знаходити порозуміння, компроміси в вирішенні деяких питань, за вміння домовлятися, слухати та чути один одного.

Завершуючи звіт, хочу наголосити, що завдяки творчому підходу до взаємодії з батьками і громадськістю, наполегливій праці педагогічного колективу щодо забезпечення стандартів дошкільної освіти, заклад не стоїть на місці, він розвивається. В подальшому колектив закладу націлений на здійснення конкретних дієвих кроків щодо реформатування роботи колективу ЗДО у напрямку побудови дієвого соціального партнерства з батьківською громадськістю з урахуванням сучасних потреб дошкільної освіти.

Підводячи підсумки вище сказаному, дозвольте висловити подяку батькам за розуміння наших спільних потреб та допомогу у вирішенні поточних питань і за те, що ви довірили нам виховання своїх дітей. А всьому колективу - за створення сприятливих умов для перебування дітей в закладі дошкільної освіти, за активну громадську позицію, за щоденну кропітку працю з ВПО, за допомогу ЗСУ. В цей важкий для нашої країни час ми всі об'єднуємося заради єдиної мети – заради нашої Перемоги.

Директор ЗДО № 25 ЗМР

Наталя ЗАЙКА

Звіт оприлюднено на сайті ЗДО 18.08.2023 р.